La Dirección de **RENOWA SOLAR POWER, S.L.**, empresa dedicada al: ***"Estudio, financiación y gestión de la instalación y el mantenimiento de soluciones energéticas de autoconsumo."***

Declara que la Calidad, la Conservación, la Protección del Medio Ambiente y la Seguridad y Salud del personal es un objetivo permanente en todas las actividades llevadas a cabo en la organización.

La presente Política ratifica el compromiso de la empresa con la protección del Medio Ambiente y la adecuada gestión de las expectativas de sus grupos de interés en la materia y el compromiso de protección para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de daños y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo.

Con el fin de obtener los mejores resultados en el seguimiento de esta política, la Alta Dirección ha apostado por la implantación de un Sistema de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud basado en las normas de referencia UNE-EN ISO 9001:2015, UNE-EN ISO 14001:2015 y UNE EN ISO 45001. En el desarrollo de sus trabajos, la organización tiene centrada su atención en los siguientes aspectos:

1. **Implantar y mantener**, mediante la responsabilidad y la participación de todos los integrantes de la organización y de quién trabaja en su nombre, **un Sistema de Gestión Integrado**.
2. **Cumplimiento de los requisitos y expectativas de nuestros clientes**. Conocer las necesidades implícitas y explícitas de los clientes, tanto las actuales como las futuras, para conseguir que los servicios les resulten satisfactorios.
3. La **formación adecuada del personal**, para que realice sus actividades con los niveles de Calidad y Seguridad exigidos, para que conozcan los posibles aspectos medioambientales y los riesgos laborales que el desarrollo de sus actividades puede generar y para que sean conscientes de los riesgos derivados de sus puestos de trabajo haciéndoles partícipes del respeto de nuestra política en todas sus actividades.
4. La **participación de nuestros trabajadores en la mejora del Sistema**, mediante la comunicación y la consulta. Para la aplicación efectiva de estos principios es absolutamente necesario el apoyo a los mismos por parte tanto del equipo directivo como de toda la plantilla de la organización.
5. El **compromiso de mejora continua de nuestros procesos y condiciones de trabajo**, hacia la Calidad de nuestros servicios y productos, la satisfacción del cliente, hacia la prevención de la contaminación y la prevención de daños y deterioro de la salud en el plano laboral, para la mejora del desempeño.

6. El compromiso con la **protección del Medio Ambiente** mediante la reducción de consumos de energía y residuos durante el desempeño de la actividad, formando parte también del importante esfuerzo global para crear una sociedad más respetuosa con el medio ambiente.
7. **Evaluar el impacto que el cambio climático** tiene en nuestras operaciones y en nuestra capacidad para alcanzar los objetivos del Sistema de Gestión
8. El compromiso con el fin de **proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables** para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, integrando dicha política en el proceso de ejecución de las actividades de la Empresa, constituyendo la seguridad y salud laboral de su personal un objetivo permanente y prioritario que tiene como fin la mejora de las condiciones de trabajo, así como reducir los daños materiales y reducir el absentismo laboral.

   Renowa proporciona la iniciativa Stop Work por la que establece que cualquiera que detecte un posible riesgo o comportamiento inseguro lo comunique inmediatamente a su superior, y si el riesgo es considerado critico detenga su trabajo o los trabajos, hasta que la situación se compruebe que es segura. Esta comunicación no supondrá ningún tipo de consecuencia negativa para la persona que comunique, ni se atribuirá culpa o responsabilidad sobre la persona que señale estas situaciones de buena fe, aunque dicha acción finalmente se determinase innecesaria.
9. **Identificar y valorar los aspectos e impactos ambientales de sus actividades**, productos y servicios que pueda controlar y aquellos sobre los que pueda influir dentro del alcance definido del Sistema de Gestión Integrado, teniendo en cuenta los desarrollos, productos y servicios nuevos o modificados con el fin de reducirlos en la medida de lo posible para alcanzar un alto nivel de respeto al medio ambiente, previniendo la contaminación y minimizando el impacto medioambiental de las actividades, así como un uso sostenible de los recursos.
10. Adoptar la máxima que, siendo **la calidad de nuestro servicio, el respeto al medio ambiente y la prevención de daños un factor clave y necesario para la supervivencia de nuestra empresa**, teniendo especial consideración en la disminución de materias primas empleadas, así como incidentes y siniestros con daños a terceros.
11. **Comprometernos con la prevención de daños y el deterioro de la salud** no sólo de los trabajadores propios sino de todos los grupos de interés relacionados con el trabajo bajo el control de Renowa: personal de otras empresas y clientes, visitantes, proveedores etc.
12. **Cumplimiento de los requisitos ofertados a los clientes**, consolidando su confianza en la organización. Cumplimiento con los requisitos legales aplicables y con otros que la Organización suscriba relacionados con la Calidad, el Medio Ambiente y los peligros para la seguridad y salud laboral.

13. Aportar los Recursos necesarios para, en primer término, **eliminar los riesgos laborales y en su defecto minimizarlos hasta considerarlos aceptables** y, en último término proteger al trabajador de los riesgos presentes.

Esta política está englobada en la estrategia de Renowa, cuyos objetivos de calidad son ocupar una plaza de liderazgo en el sector y obtener la satisfacción del cliente, ofreciéndole un valor superior en calidad, eficiencia, servicio y coste global; sus objetivos de medio ambiente son gestionar correctamente sus residuos y un consumo de material más respetuoso con el medio ambiente; sus objetivos de seguridad y salud laboral son prevenir los riesgos laborales derivados de los trabajos llevados a cabo, así como la disminución de incidentes laborales.

Esta Política;

- Se presenta con el fin de constituir el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos y las metas de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud laboral de Renowa
- Está a disposición de todas las partes interesadas que reclamen su conocimiento y se comunica a todas las personas que trabajan para la organización o en nombre de ella, con el propósito de hacerles conscientes de sus obligaciones individuales en materia de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud laboral.
- Se revisa de forma periódica con el fin de asegurar que sigue siendo pertinente y apropiada a los requisitos de Renowa y de su Sistema de Gestión Integrado.
- Es conocida por cada uno de los miembros de Renowa**,** los cuales aceptan la responsabilidad de cumplirla y hacerla cumplir a todo el personal a su cargo.

Dirección

En Madrid, a 08 de abril de 2024